

Jak współpracować ze szkołami: dobre praktyki

Case study: 5 lat programu Start do Kariery
– kampanii społecznej Gumtree Polska

Katarzyna Merska, Koordynator ds. komunikacji Gumtree Polska

Kamila Potapiuk, Koordynator programu Start do Kariery



Start do Kariery – o programie

Start do Kariery to realizowana cyklicznie, od 2014 roku, kampania społeczna Gumtree.pl, mająca na celu aktywizację zawodową osób wchodzących na rynek pracy.

Naszym zamierzeniem jest dotarcie do młodych ludzi, przed którymi stoją ważne wybory edukacyjne i zawodowe. Chcemy pomóc im odszukać kierunek, dzięki któremu znajdą satysfakcjonującą pracę w przyszłości.

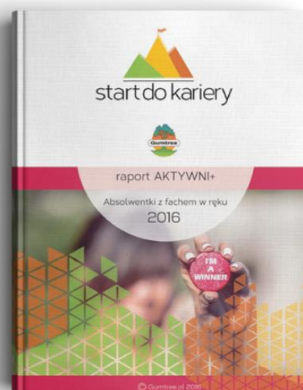
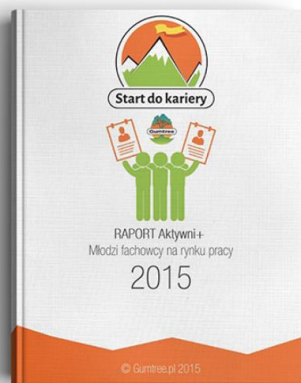
Dotychczas w ramach kampanii wszyscy zainteresowani mieli okazję m.in.:
spotkać się z przedstawicielami zawodów przyszłości czy dowiedzieć się podstawowych informacji przydatnych w przygotowaniach do wejścia na rynek pracy w trakcie organizowanych warsztatów.



Człowiek – Technologia – Prawo.
Idee i rozwiązania.

Warszawa,
19-20 listopada 2018
praca4zero.pl

Badania Gumtree na przestrzeni lat – jako motywacja do prowadzenia programów typu Start do Kariery



Proces:

Pogłębiony research trendów, wewnętrzna dyskusja oraz rozmowy z trenerami nad potrzebami uczniów

Kontakt z ośrodkiem badawczym oraz przeprowadzenie badań

Komunikacja do mediów wyników raportu, edukacja uczniów, nauczycieli i partnerów.



PRACA^{4.0}

Człowiek – Technologia – Prawo.
Idee i rozwiązania.

Warszawa,
19-20 listopada 2018
praca4zero.pl

Badania Gumtree na przestrzeni lat – kluczowe wnioski

Aktywni+ Młodzi Fachowcy na Rynku Pracy (2015)

- Zdecydowana większość badanych zgadza się ze stwierdzeniem, że absolwentom przydałoby się dodatkowe wsparcie podczas pierwszych doświadczeń na rynku pracy, np. programy stażowe oraz dofinansowania do własnej działalności gospodarczej.
- Trzech na czterech badanych pracujących absolwentów wykonuje zawód niezgodny z wykształceniem.

Aktywni+ Absolwentki z fachem w ręku (2016)

- Wśród kobiet-absolwentek aż 96,8% pracuje w swoim wyuczonym zawodzie.
- Duża konkurencja wymusza elastyczne dopasowywanie oferty do potrzeb klientów oraz poszerzanie umiejętności „fachowczyń” (m.in. z wykorzystaniem kursów zawodowych i materiałów szkoleniowych online)



Badania Gumtree na przestrzeni lat – kluczowe wnioski

Aktywni+ Przyszłość rynku pracy (2017)

- Kompetencje cyfrowe są kluczowe dla sukcesu zawodowego w nowych realiach cyfrowej gospodarki
- Analiza danych to najbardziej obiecujący kierunek rozwoju: najlepiej opłacanymi zawodami będą Data Scientist, DevOp Engineer oraz Data Engineer
- Prawie połowa (47%) zawodów znanych obecnie zostanie zastąpiona pracą maszyn w ciągu najbliższych 25 lat

Aktywni+ Praca w życiu, życie w pracy (2018)

- 53% pracodawców uważa, że Pokolenie Z bardziej niż starsze generacje ceni elastyczne godziny pracy
- 64% pracodawców uważa, że dla Pokolenia Z bardzo ważna jest możliwość pracy zdalnej
- 44% pracodawców uważa, że dla Pokolenia Z brak nadgodzin i pracy w weekendy jest kluczowy przy wyborze miejsca pracy



Warsztaty Start do Kariery w szkołach średnich w całej Polsce



Proces:

Narzędzie do
zgłaszania chęci
uczestnictwa
w warsztatach

Kontakt
z wybranymi
szkołami w celu
ustalenia warsztatów

Przeprowadzenie
warsztatów
dostosowanych
do potrzeb uczniów



Ćwiczenie: Warsztaty prowadzone przez moją firmę – jak dobrać odpowiednią formę i temat?



Schemat warsztatów
Start do Kariery



Wizyty studyjne, dni otwarte w firmie



Kontakt
z wybranymi szkołami
w celu ustalenia chęci
udziału oraz potrzeb

Kontakt
z wybranymi firmami w
celu ustalenia chęci
udziału oraz potrzeb

Koordinacja
współpracy obu stron
do czasu
przeprowadzenia
wizyty w firmie



Wskazówka: odpowiedni dobór pracowników do dyspozycji uczniów na miejscu w firmie.

PRACA^{4.0}

Człowiek – Technologia – Prawo.
Idee i rozwiązania.

Warszawa,
19-20 listopada 2018
praca4zero.pl

Targi / eventy w szkołach związane z rynkiem pracy



Proces:

Kontakt ze szkołami w celu ustalenia zainteresowania oraz potrzeb

Odpowiednie przygotowanie stoiska, gadżetów, pakietu informacji oraz prezentacji

Proaktywny kontakt z uczniami, wychodzenie z inicjatywą kontaktu

Wskazówka: proaktywność firm w kontakcie z uczniami to klucz do sukcesu – informacje od uczniów to insight do planowania dalszych efektywnych działań w firmie.

PRACA^{4.0}

Człowiek – Technologia – Prawo.
Idee i rozwiązania.



Warszawa,
19-20 listopada 2018
praca4zero.pl

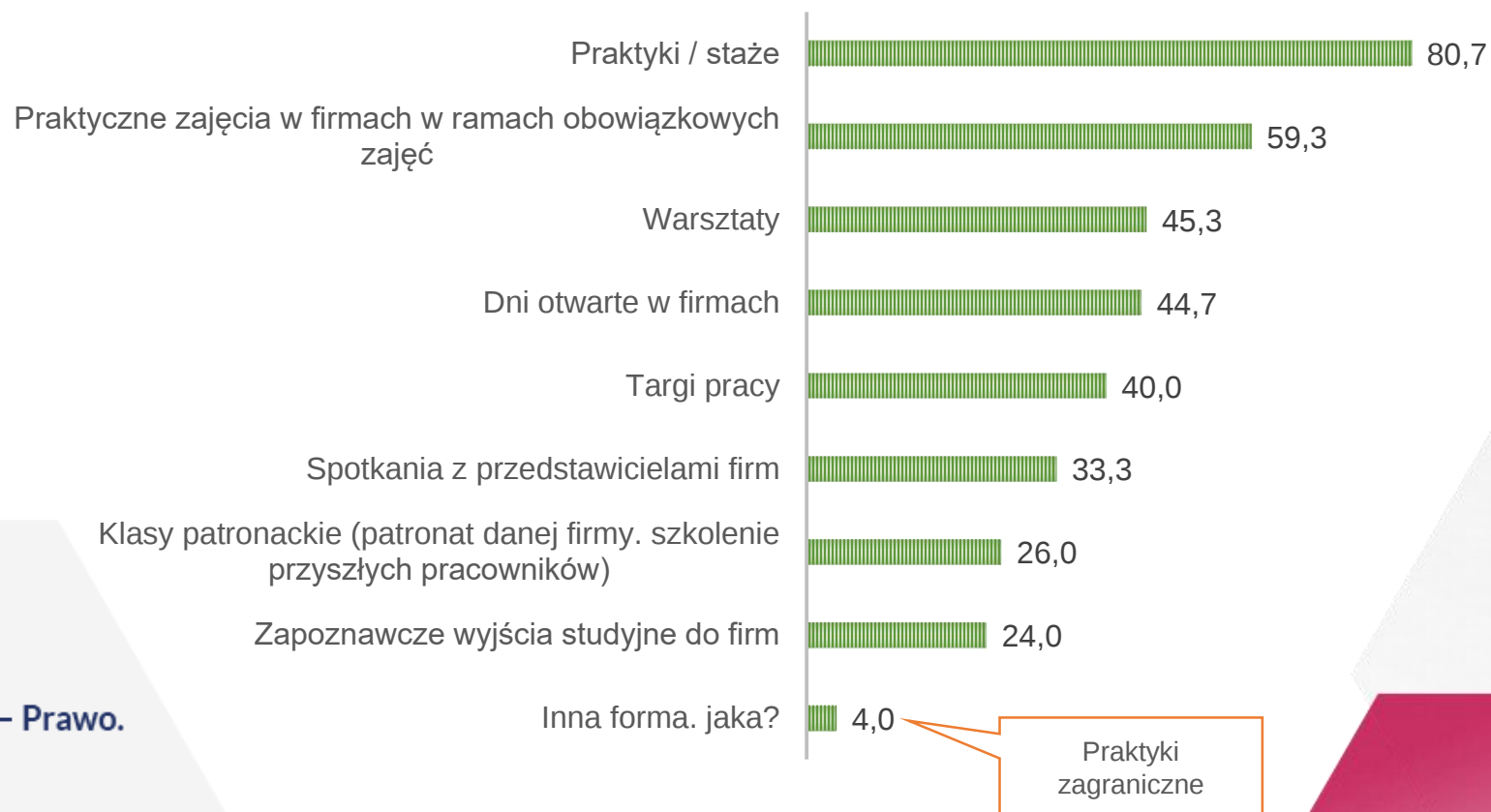
Ćwiczenie i dyskusja:

Jakie formy współpracy ze szkołami oferuje moja firma?

Jakie formy współpracy firma mogłaby dodatkowo zorganizować?

Jaka forma współpracy z firmami / przedsiębiorstwami powinna zdaniem uczniów być realizowana w szkołach?

Gumtree Polska x SW Research 2018: Współpraca szkół zawodowych z biznesem



Ćwiczenie i dyskusja: Jakie są ewentualne przeszkody dla poszerzenia współpracy?

Z jakimi trudnościami Pana/Pani szkoła zetknęła się przy nawiązywaniu współpracy z firmami?

Gumtree Polska x SW Research 2018: Współpraca szkół zawodowych z biznesem



Brak kwalifikacji, w tym pedagogicznych, wśród pracowników firm



Podsumowanie i rekomendacje – cz. 1

Odpowiedni dobór pracowników do dyspozycji uczniów i nauczycieli.

Proaktywność firm w kontakcie z uczniami to klucz do sukcesu – informacje od uczniów to insight do planowania dalszych efektywnych działań w firmie.

Firmy muszą szukać najlepszych form współpracy, które będą satysfakcjonowały nie tylko firmę, ale również szkołę i uczniów.

Potrzeby firmy oraz szkoły są zmienne, dlatego warto systematycznie badać, jakie są oczekiwania obu stron, co działa lub nie działa w dotychczasowych formach współpracy.



Polskie Ramy Jakości Staży i Praktyk

Walog edukacyjny

1. Program ma zdefiniowane cele edukacyjne.
2. Program ma zdefiniowane treści edukacyjne.
3. Program ma zdefiniowany zakres obowiązków.

Cel edukacyjny – konkretny, jasno sprecyzowany rezultat, który ma zostać osiągnięty poprzez podejmowane w programie praktyki lub stażu działania edukacyjne. Powinien być dobierany w taki sposób, aby odzwierciedlał potrzeby organizacji przeprowadzającej dany program praktyki lub stażu.

Treści edukacyjne – materiał, który praktykant lub stażysta ma za zadanie opanować podczas trwania programu, za pomocą którego przekazywana jest wiedza, umiejętności i zachowania.

Zakres obowiązków powinien być definiowany na bazie aktualnych potrzeb danej organizacji. Istotne jest, aby zakres obowiązków był regularnie weryfikowany i, w razie potrzeby, odpowiednio modyfikowany.



Polskie Ramy Jakości Staży i Praktyk

Opieka i mentoring

1. Opiekunowie lub mentorzy przyszłych praktykantów / stażystów wyznaczani są na etapie przygotowań do realizacji programu.
2. Każdy przyjęty praktykant lub stażysta ma przydzielonego opiekuna lub mentora.
3. Opiekun lub mentor wprowadza praktykanta lub stażystę w zakres obowiązków oraz zasady i procedury obowiązujące w organizacji.
4. Opiekun lub mentor monitoruje realizację przydzielonego w programie zakresu obowiązków oraz celów edukacyjnych.
5. Opiekun lub mentor udziela informacji zwrotnej praktykantowi lub stażyście na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań.



Ćwiczenie i dyskusja: Co moja firma może zaoferować praktykantom/stażystom?



Podsumowanie i rekomendacje – cz. 2

Brak procedur onboardingowych sprawia, że młodzi pracownicy nie są w stanie wdrożyć się w kulturę organizacji, przez co nie radzą sobie z adaptacją i są mniej wydajni, niż się od nich wymaga.

Niezbędne jest zbudowanie pomostu pomiędzy fazą zatrudnienia a pierwszymi dniami w pracy (1-3 dni).

Praktyki i staże powinny nieść za sobą praktyczną wiedzę, w tym nie tylko zagadnienia z branży, ale również nabycie umiejętności miękkich oraz poznania zasad współpracy w firmie.



Kontakt:



Katarzyna Merska
Koordynator ds. komunikacji
Gumtree Polska

kmerskapietr@gumtree.pl



Kamila Potapiuk
Koordynator programu
Start do Kariery

startdokariery@cluepr.pl

